

兵团党委党校 2022 年在职研究生入学考试经济学（经济管理）专业

《现代管理学》考试大纲

坚持“党校姓党”的办学原则，参照国民教育硕士研究生的基本要求，结合党校在职研究生教育的特点组织命题。按照“抓基础、考能力、重应用、命题活”的原则，侧重考核考生对基础知识、重要理论的理解和应用。

一、试卷满分及考试时间

本试卷满分为 100 分，考试时间为 150 分钟。

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

三、试卷题型设置

单项选择题：下列每题给出的四个选项中，只有一个选项符合题目要求。

辨析题：先判断对错，再说明理由。

简答题

论述题

案例分析题

四、参考书目（仅供参考）

《现代管理学》，张英奎、孙军主编，机械工业出版社，第二版或第三版。

五、考试内容

1. 管理的概念。
2. 管理的职能有哪些？
3. 管理的品性有哪些？
4. 管理的基本原理有哪些？
5. 管理的基本方法有哪些？
6. 管理与领导的区别。
7. 知识管理的概念。
8. 人的个性对管理的影响。
9. 泰勒及其科学管理理论。
10. 行为科学学派的主要观点。
11. 决策理论学派的主要观点。
12. 企业文化的概念。
13. 迈克尔·波特的竞争战略管理。
14. 迈克尔·哈默与詹姆斯·钱皮的企业再造。
15. 彼得·圣吉的第五项修炼。
16. 决策的概念。
17. 战略管理的概念。
18. 战略管理的过程。
19. 计划的概念。
20. 计划的重要性。
21. 目标管理的概念。
22. 目标管理的特征。

23. 目标管理的意义。
24. 决策的概念。
25. 决策在管理工作中的意义和作用。
26. 决策的程序。
27. 非确定型决策方法有哪些？
28. 改变航道原理的概念以及在实际工作中的意义。
29. 激励的概念。
30. 激励的过程。
31. 需要层次理论。
32. 双因素理论。
33. 成就需要理论。
34. 公平理论。
35. 期望理论。
36. 强化理论。
37. 人性理论。
38. 激励实务。
39. 纪律激励以及运用这一激励需注意什么。
40. 管理幅度的概念。
41. 管理层次的概念。
42. 直线制的优缺点。
43. 职能制的优缺点。
44. 直线职能制的优缺点。
45. 事业部制的优缺点。

46. 矩阵结构的优缺点。
47. 网络型结构的优缺点。
48. 组织工作中应遵循的原则。
49. 组织结构设计的程序。
50. 影响管理幅度的因素有哪些。
51. 管理幅度与管理层次的关系
52. 人力资源的概念。
53. 人力资源的特征。
54. 人力资源管理的概念。
55. 人力资源管理的过程。
56. 人力资源规划的概念。
57. 人力资源规划的意义。
58. 员工的职业生涯规划。
59. 人力资源管理的任务。
60. 员工培训的流程。
61. 员工内部招聘和外部招聘的优缺点。
62. 领导的概念。
63. 领导的作用。
64. 领导者的素质对管理的影响。
65. 领导权力。
66. 领导理论。
67. 领导方式。
68. 分权的概念。

69. 集权的概念。
70. 授权的概念。
71. 分权、集权、授权在管理工作的意义。
72. 权威的概念。
73. 分权和集权的优缺点。
74. 沟通的概念。
75. 双向沟通的概念。
76. 沟通的作用。
77. 沟通障碍的主要因素及改善措施。
78. 正式沟通的优缺点。
79. 非正式沟通的优缺点。
80. 口头沟通的优缺点。
81. 书面沟通的优缺点。
82. 如何才能进行有效的沟通。
83. 控制的概念。
84. 前馈控制的概念。
85. 控制与计划的关系。
86. 控制实务。
87. 比较管理学中不同的理论及其异同。
88. 中、美、日管理模式中情理法三者的地位和作用。
89. 中日管理模式在文化背景上的异同点。
90. 如何吸收国外经验，加强我国国有企业的管理？